BLV-Erfolge 2022 ...

100 % Erstattung der Reisekosten für Referendare/-innen und in Aufstiegslehrgängen

Für Lehrkräfte i. A.:
- Bezahlung von befristet Beschäftigten über die Sommerferien.
- Dynamisierung der Jahressonderzahlung durch prozentualen Bezug auf das aktuelle Entgelt.

Verfassungskonforme Besoldung in BW im Gesetzgebungsverfahren
- Erhöhung der Beihilfe für alle seit 2012 eingestellten Lehrkräfte
- Anhebung des Eingangsamtes TL auf A 11
- Erhöhung der kinderbezogenen Familienzuschläge bis A 14

Direkteinstieg auch in Teilzeit ab 2023/2024
Verbesserung der Personalgewinnung in Mangelfächern

Wegfall der Stellenbesetzungs- und Beförderungssperren

Stabile Lehrkräfteeinstellung 2022
- Frühzeitige Freigabe der Stellen
- Mehrfache Ausschreibungsverfahren
- Lehrkräfte können frühzeitig gewonnen werden

Schulleitungen
- Erste Stufe der Erhöhung von Anrechnungsstunden für Schulleitungstätigkeiten
- Anrechnung für die Organisation von Lernen mit Rückenwind

Landtag stimmt BLV-Forderungen zu: Stärkung der beruflichen Orientierung in allen Schularten

Edkimo – Umfragetool Taskcards – digitale Tafel
Der BLV stellt seinen Mitgliedern eine kostenfreie Lizenz dieser datenschutzkonformen Programme zur Verfügung

Verlängerung des Projekts AV-Begleiter/-in

Mindestdienstzeit: Pensionsanspruch auch nach fünf Jahren in Teilzeit. Eine deutliche Verbesserung für Teilzeitlehrkräfte.

... der BLV macht sich weiterhin für Sie stark!

stock.adobe.com

@blv_bw · @Berufsschullehrerverband · @BLVBW · www.blv-bw.de

Verband der Lehrerinnen und Lehrer an beruflichen Schulen in Baden-Württemberg e. V · Schwabstr. 59 · 70197 Stuttgart · Tel. 0711 489 837 0 · info@blv-bw.de · www.blv-bw.de