



# BfC / Ansprechpartnerin für Chancengleichheit – Zuständigkeit –



Sie sind sich unsicher, bei welchen Themen Sie den **ÖPR, die BfC / die Ansprechpartnerin für Chancengleichheit** oder die ÖVP ansprechen können?



Hier sind die Themen und Bereiche für welche die BfC / Ansprechpartnerin für Chancengleichheit zuständig ist und Sie unterstützen kann:

**Vereinbarkeit Familien- und Pflegeaufgaben und Beruf** § 29 ChancenG

**Antrag auf familien- und pflegefreundliche Arbeitszeit** § 29 ChancenG  
auch für männliche Kollegen

**Antrag auf Stillzeiten** (bis zum 1. Geburtstag eines Kindes) § 29 ChancenG

**Wechsel zu Teilzeit** auch männliche Kollegen, **wenn dieser Wechsel aus familiären Gründen** (Kinder / häusliche Pflege) **oder in Elternzeit notwendig wird** (Stichwort: Vereinbarkeit Familie und Beruf) § 30 ChancenG

**Wechsel zu Vollzeit** auch für männliche Kollegen, **wenn dieser Wechsel nach Beurlaubung oder Teilzeit** (Kinder / häuslicher Pflege / Elternzeit) **vollzogen wird** § 31 ChancenG

**Beförderungen in Bereich der Unterrepräsentanz** § 11 ChancenG  
(siehe Chancengleichheitsplan des zuständigen RPs)

**Fort- und Weiterbildungen, insbesondere wenn die Fort- / Weiterbildungsmaßnahme auf Tätigkeiten vorbereitet, in welchen Unterrepräsentanz vorliegt** § 12 ChancenG

**Anliegen, die Frauen betreffen, können von der BfC der Schulleitung vorgetragen werden** z. B. Hygienemaßnahmen auf der Damentoilette § 20 ChancenG

**Initiativrecht wahrnehmen** § 20 ChancenG  
z. B. geschlechtsneutrale Sprachkultur fördern