



BfC / Ansprechpartnerin für Chancengleichheit – Zuständigkeit –



Sie sind sich unsicher, bei welchen Themen Sie den **ÖPR, die BfC / die Ansprechpartnerin für Chancengleichheit** oder die **ÖVP** ansprechen können?



Hier sind die Themen und Bereiche für welche die BfC / Ansprechpartnerin für Chancengleichheit zuständig ist und Sie unterstützen kann:

Vereinbarkeit Familien- und Pflegeaufgaben und Beruf § 29 ChancenG

Antrag auf familien- und pflegefreundliche Arbeitszeit § 29 ChancenG
auch für männliche Kollegen

Antrag auf Stillzeiten (bis zum 1. Geburtstag eines Kindes) § 29 ChancenG

Wechsel zu Teilzeit auch männliche Kollegen, **wenn dieser Wechsel aus familiären Gründen** (Kinder / häusliche Pflege) **oder in Elternzeit notwendig wird** (Stichwort: Vereinbarkeit Familie und Beruf) § 30 ChancenG

Wechsel zu Vollzeit auch für männliche Kollegen, **wenn dieser Wechsel nach Beurlaubung oder Teilzeit** (Kinder / häuslicher Pflege / Elternzeit) **vollzogen wird** § 31 ChancenG

Beförderungen in Bereich der Unterrepräsentanz § 11 ChancenG
(siehe Chancengleichheitsplan des zuständigen RPs)

Fort- und Weiterbildungen, insbesondere wenn die Fort- / Weiterbildungsmaßnahme auf Tätigkeiten vorbereitet, in welchen Unterrepräsentanz vorliegt § 12 ChancenG

Anliegen, die Frauen betreffen, können von der BfC der Schulleitung vorgetragen werden z. B. Hygienemaßnahmen auf der Damentoilette § 20 ChancenG

Initiativrecht wahrnehmen § 20 ChancenG
z. B. geschlechtsneutrale Sprachkultur fördern