

## Bearbeitungsstand der Anträge vom Delegiertentag 2020

Ant rag- Nr.	Einreichend es Gremium	Inhalt	Bearbeitungsstand
100	Landesbezirk Nordwürttemberg	Absenkung des Deputats	<p>Das von uns vorgetragene Anliegen scheidet laut Kultusverwaltung an der Ressourcenknappheit. (Abbau der Bugwelle, fehlende BewerberInnen)</p> <p>Zum Thema Arbeitszeit verweisen wir auf unsere laufende Arbeitszeitstudie, von der wir nochmals deutlichen Rückenwind für das Thema Entlastung erhoffen. Zusätzlich sei auf die Zusage der Landesregierung an den Beamtenbund bw verwiesen, das Lebensarbeitszeitkonto noch in dieser Legislatur einzuführen. Hier fordern wir die Umsetzung nach dem hessischen Modell.</p>
101	Referat Dienstrecht	Absenkung des Deputats	
102	Regionalgruppe 17 Breisgau	Deputatsabsenkung für wiss. Lehrkräfte	
103	Landesbezirk Nordwürttemberg	Angleichung der Deputate der TL mit den WL	
104	Referat Technische Lehrkräfte	Deputatsabsenkung für Technische Lehrkräfte	
105	Regionalgruppe 16, Bodensee	Deputat der Technischen Lehrkräfte	
106	Referat Technische Lehrkräfte	Deputat von gewerbl. TL- Direkteinsteigern	<p>Belastungen und zusätzliche Aufgaben für Leistungsträger an den beruflichen Schulen, die über die regelmäßige Arbeitszeit hinausgehen, in zahlreichen Gesprächen mit Politikern, der Kultusministerin und mit leitenden Ministerialbeamten thematisiert und in vielen Schreiben und Pressemitteilungen mit Nachdruck eingefordert. Trotz Verständnis für die BLV-Anliegen bisher keine Verbesserungen erreicht.</p>
120	Regionalgruppe 1, Böblingen	Rücknahme der Kürzung des Entlastungskontingents	
121	Landesbezirk Nordwürttemberg	Rücknahme der Kürzung des Entlastungskontingents	
122	Regionalgruppe 4, Neckar-Fils	Entlastungskontingent	
123	Regionalgruppe 24, Neckar-Alb	Anrechnungsstunden für Klassenlehrer	<p>Zum Thema Arbeitszeit verweisen wir auf unsere laufende Arbeitszeitstudie, von der wir nochmals deutlichen Rückenwind für das Thema Entlastung erhoffen.</p> <p>Teilerfolge konnten im Bereich der Schulleitungen (Erhöhung der Leitungszeit in Abhängigkeit der Klassen) und bei der Einführung der neuen Pflegeausbildung erzielt werden.</p>
124	Landesbezirk Nordbaden	Deputatsnachlass für Klassenlehrer	
125	Referat Junglehrer	Nachlassstunden für Klassenlehrer	
126	Referat Arbeits- und Gesundheitsschutz	Nachlassstunden für Arbeits- und Gesundheitsschutz	

127	Regionalgruppe 15, Odenwald	Anrechnungsstunden für DV-Anlagen	Im Bereich der Anrechnungsstunden für örtliche Wahlvorstände hat der Hauptpersonalrat mehrfach Anträge an das KM gestellt.  Bei der Digitalisierung setzen wir uns mit Nachdruck für den Erhalt und die Erhöhung der Netzwerkstunden ein. Auf die geplanten Kürzungen hat der BLV mit zahlreichen Schreiben, Gesprächen und Pressemitteilungen reagiert.
128	Referat Junglehrer	Entlastungsstunden für Digitalisierung	
129	Regionalgruppe 1, Böblingen	Entlastungsstunden für Digitalisierung	
130	Regionalgruppe 4, Neckar-Fils	Entlastung der schulischen Datenschutzbeauftragten	
131	Regionalgruppe 1, Böblingen	Entlastungsstunden für Leitungsaufgaben	
132	Regionalgruppe 4, Neckar-Fils	Entlastung der schulischen Sicherheitsbeauftragten	
133	Regionalgruppe 15, Odenwald	Anrechnungsstunden für die neue Pflegeausbildung	
134	Regionalgruppe 1 Karlsruhe-Ettingen	Zeitliche Entlastung der örtlichen Wahlvorstände	
135	Regionalgruppe 18, Hochrhein	Anrechnungsstunden für den örtlichen Wahlvorstand	
140	Regionalgruppe 4, Neckar-Fils	Bugwellenanrechnung	Leider konnte hier keine unmittelbare Anrechnung erreicht werden. Anliegen bei Gesprächen im KM und in RP's regelmäßig vorgetragen.
141	Referat Dienstrecht	Einführung von Arbeitszeitkonten	Die Einführung von Lebensarbeitszeitkonten wird zusammen mit dem BBW eingefordert. Gespräche dazu finden auf höchster ministerieller Ebene statt. Zusage der Landesregierung zur Einführung noch in dieser Legislatur.
142	Referat Technik und Gewerbe	Teilzeit und Freistellungsjahr bei Mangelfachlehrkräften	Unsere Personalräte auf allen Ebenen unterstützen die Betroffenen. Trotz eindeutiger Empfehlung der Einigungsstelle einem solchen Antrag zu entsprechen, hat sich die Kultusverwaltung dagegen entschieden.
143	Regionalgruppe 13 Nordschwarzwald	Altersteilzeit für alle Beamten und Angestellte	Über den BBW Tarifunion eingespeist, bislang nicht realisiert.
144	Referat Gleichstellung	Elternzeit	Keine Veränderung.
160	Regionalgruppe 15, Odenwald	Abgesenkte Eingangsbesoldung vor 2013	Leider konnte hier keine Erstattung erreicht werden. Rücknahme der Kürzungen auch bei der Beihilfe wurde erreicht.
161	Regionalgruppe 1, Böblingen	Entlohnung in den Sommerferien bei Referendaren	siehe 200-202. Die Reisekostenerstattung wurde inzwischen auf die üblichen Sätze angehoben.
162	Referat Gleichstellung	Zulagen unabhängig von der Deputatshöhe	Keine Veränderung.

163	Regionalgruppe 22 Bodensee-Oberschwaben	Besoldung der Lehrkräfte an Seminaren	Der BLV setzt sich kontinuierlich für die Attraktivität der Seminartätigkeiten ein. Im Besonderen in einer zusammen mit anderen Lehrerverbänden durchgeführten Pressekonferenz anlässlich 3 Jahre ZSL.
180	Referat Technik und Gewerbe	Beförderung nach A14	Immer Gesprächsgegenstand mit Politik und KM.
181	Referat Technische Lehrkräfte	Weitere A12-Stellen	Leider konnte hier keine unmittelbare Veränderung erreicht werden. Anliegen bei Gesprächen im KM und in RP`s regelmäßig vorgetragen.
182	Referat Technische Lehrkräfte	Endamt A13 für Technische Lehrkräfte	Es konnte erreicht werden, dass das Eingangsamt nach A11 angehoben wurde.
200	Regionalgruppe 4, Neckar-Fils	Einstellungszeitpunkt	Zusammen mit den anderen Lehrerverbänden und jährlich im Rahmen der Landespressekonferenzen und in den Pressemitteilungen, sowie in Gesprächen auf politischer Ebene wiederholt eingefordert. Befristet Beschäftigte können über die Sommerferien bezahlt werden.
201	Referat Junglehrer	Einstellungszeitpunkt	
202	Landesbezirk Nordwürttemberg	Einstellungszeitpunkt	
203	Regionalgruppe 18, Hochrhein	Keine Arbeitsaufnahme vor Vertragsbeginn	Auf BLV-Initiative Sensibilisierung der Verantwortlichen an den RP`s erreicht.
204	Referat Lehrkräfte i. A.	Zulagen für Direkteinsteiger in Mangelfächern	Anliegen bei allen Gesprächen in denen es um Personalgewinnung und Attraktivität des beruflichen Schuldienstes geht zum zentralen Thema gemacht. Zulagen werden in Mangelbereichen weiterhin gewährt. Ständige Forderung bei Presseterminen zur Nachwuchsgewinnung
205	Regionalgruppe 1, Böblingen	Personalgewinnung bei Mangelfächern	
206	Referat Dienstrecht	Nachwuchsgewinnung durch Zulagen	
207	Referat Technik und Gewerbe	Zulagen für Direkteinsteiger in Mangelfächern	
240	Referat Junglehrer	Kostenerstattung bei außerunterrichtlichen Veranstaltungen	Keine Verbesserung erreicht. Zumindest die aktuellen Kostensätze sollten an die Preissteigerung angepasst werden.
241	Landesbezirk Nordbaden	Wegstrekenentschädigung beim Fahrrad	Verbesserung konnte erreicht werden. Wegstrekenentschädigung wurde erhöht.
242	Landesbezirk Nordbaden	Erhöhung des Zuschusses für das JobTicket	Keine Verbesserung erreicht.
243	Regionalgruppe 1, Böblingen	Jobrad	Keine Verbesserung erreicht.
260	Landesbezirk Nordwürttemberg	Rücknahme der Beihilfeverschlechterungen	Gerechtes und leistungsfähiges Beihilfesystem für aktive Beamte, Dienstanfänger und

261	Referat Junglehrer	Abschaffung der Kostendämpfungspauschale	Ruhestandbeamte wird von BLV, BBW und Seniorenverband regelmäßig gefordert. die Rücknahme des abgesenkten Beihilfebemessungssatzes durch das Haushaltsbegleitgesetz 2013/2014 und ausgehend von den Besoldungsgruppen A 7 bis A 14 die Erhöhung der kinderbezogenen Familienzuschläge für das erste und zweite Kind. Zudem geht es um den kinderbezogenen Familienzuschlag für das dritte und jedes weitere Kind, der ebenfalls angehoben werden soll. Zur Kostendämpfungspauschale bestehen weiterhin Zweifel an der Verfassungsmäßigkeit, daher Übermittlung von Musterwidersprüchen durch den BLV.
262	Referat Senioren	Abschaffung der Kostendämpfungspauschale	
265	Regionalgruppe 17 Breisgau	Beihilfe-Kostendämpfungspauschale, Muttergeld, Mitgliedschaft von Witwen/Witwern	
266	Regionalgruppe 17 Breisgau	Einkommengrenze für Ehegatten bei der Beihilfe Beihilfegrundförderungsbetrag 18000 €	Erledigt.
267	Referat Junglehrer	Beihilfe-App	Erledigt.
280	Referat Senioren	Mütterrente	Keine Verbesserung erreicht.
281	Referat Gleichstellung	Anrechnung von Kindererziehungszeiten	
282	Referat Gleichstellung	Pensionsanspruch nach 5 Dienstjahren (Mindestversorgung)	Erledigt.
300	Regionalgruppe 1, Böblingen	Entlohnung in den Sommerferien bei befristet Beschäftigten	Zusammen mit den anderen Lehrerverbänden und jährlich im Rahmen der Landespressekonferenzen und in den Pressemitteilungen, sowie in Gesprächen auf politischer Ebene wiederholt eingefordert und teilweise erreicht.
301	Regionalgruppe 16, Bodensee	Befristete Arbeitsverträge	
302	Regionalgruppe 1, Böblingen	Entlohnung von Tarifbeschäftigten	Bisher nicht umsetzbar.
303	Referat Technik und Gewerbe	Ausschreibungsprocedere bei Direkteinstieg	Ausschreibungen sind ganzjährig möglich Damit ist es gelungen, dass Kündigungsfristen weitgehend eingehalten werden können.
304	Referat Junglehrer	Unterrichtsverpflichtung von Direkteinsteigern	Bisher nicht umsetzbar.
305	Referat Lehrkräfte i. A.	Stufengleiche Höhergruppierung	Nicht erreicht, Forderung bleibt Bestandteil der kommenden Tarifverhandlungen
307	Referat Lehrkräfte i. A.	Erhöhung der Angleichungszulage	Nicht erreicht, Forderung bleibt Bestandteil der kommenden Tarifverhandlungen
308	Referat Lehrkräfte i. A.	Altersteilzeit	Der bestehende Tarifvertrag für die ATZ von Schwerbehinderten gilt bis Ende 2025. Die ATZ für alle ist zur Zeit jedoch tarifpolitisch nicht durchsetzbar.

309	Referat Lehrkräfte i. A.	Höhergruppierungen für Nichterfüller	Konnte noch nicht erreicht werden. Ziel bleibt es, den unbefristet beschäftigten Nichterfüllern eine Aufstiegschance zu ermöglichen.
400	Referat Dienstrecht	Absenkung des Klassenteilers	Mehrfach gefordert. Konnte nicht erreicht werden.
401	Referat Technische Lehrkräfte	Verringerung der Klassen- und Gruppengrößen	
402	Referat Kaufmännische Bildung	16 Wochenstunden an der Berufsschule	Mit dem KM Abt. 4 mehrfach angesprochen und auch im Bundesverband BvLB thematisiert.
403	Regionalgruppe 18, Hochrhein	Mindestschülerzahl in der Berufsschule	Die Forderung nach dem Erhalt der Berufsausbildung in der Fläche geht einher mit der Forderung nach der Absenkung der Mindestschülerzahl und wird regelmäßig vom BLV mit der Kultusverwaltung thematisiert.
404	Referat HPSL	Erhalt der Zweijährigen Berufsfachschule	Durch Gespräche mit dem KM wird die zweijährige Berufsfachschule zukunftsfähig aufgestellt. Eine Erhöhung des Stundenumfangs ist bisher nicht geplant.
405	Referat Kaufmännische Bildung	34 Wochenstunden an der Wirtschaftsschule	
406	Regionalgruppe 4, Neckar-Fils	Klassenteiler bei hohem Migrationsanteil	Bei hohem Migrationsanteil kann laut Organisationserlass der Klassenteiler gesenkt werden.
407	Referat Technik und Gewerbe	Integration von Migranten	Der BLV setzt sich auch weiterhin dafür ein, dass ausreichend Unterstützungsmaßnahmen zur Integration von Migranten zur Verfügung gestellt werden. So sollten Ausbildungsmanager und Jugendberufshelfer ausgebaut werden, um Jugendliche mit Migrationshintergrund beim Übergang von Schule zum Beruf zu unterstützen.
408	Referat HPSL	Unterstützung bei der generalistischen Pflegeausbildung	Die Forderung konnte teilweise umgesetzt werden, der BLV insbesondere das Referat HPSL setzt sich dauerhaft für weitere Verbesserungen ein.
409	Referat HPSL	Stärkung des fachpraktischen Unterrichts	Der BLV setzt sich weiterhin dafür ein, dass der Praxisanteil in den Bildungsplänen erhalten bleibt.
410	Regionalgruppe 24, Neckar-Alb	Vertretungsreserve	Thematisiert in BLV-Pressekonferenzen sowie in zahlreichen Gesprächen in Landtag, KM und RP`s. Durch die hohe Stellenzahl der vergangenen Einstellungsrunden konnten bereits Verbesserungen erreicht werden. Die Stellenzahl der Vertretungsreserve wurde auf moderat aber nicht ausreichend erhöht.
411	Landesbezirk Nordwürttemberg	Vertretungsreserve	
412	Referat Kaufmännische Bildung	Vertretungsreserve	

413	Referat Dienstrecht	Regionale Schulentwicklung	Regionale Schulentwicklung ist fundamentaler Bestandteil jeder Pressekonferenz und jedes Gesprächs mit KM, Verwaltung und Parteien. Der BLV fordert eine neue regionale Schulentwicklung, die mit in den Blick nimmt, wie sich Veränderungen an allgemeinbildenden Schulen auf die beruflichen Schulen auswirken.
414	Regionalgruppe 1, Böblingen	Regionale Schulentwicklung	
430	BLV-Vorstand	Digitalisierung	Die Unterstützung durch Schulverwaltung, ZSL und IBBW wurde kontinuierlich ausgebaut, bleibt aber weiterhin verbesserungswürdig. Der BLV stellt Apps wie Edkimo und Taskcards zur Verfügung, setzt sich für den Erhalt der Anrechnungsstunden der Netzbetreuer ein, organisiert zahlreiche Workshops auf unterschiedlichsten Tagungen, z.B. Jakobb, Mitarbeit in der bundesweiten Arbeitsgruppe des Bundesverbandes BvLB, Mitarbeit in der Digitalinitiative mehrerer Lehrerverbände, Digitalisierung ist kontinuierlich Thema in Pressegesprächen und Gesprächen mit KM, Verwaltung, Parteien, Schulträgern. Der BLV setzt sich für schulindividuelle Lösungen ein, die neben Lizenzprodukten auch Open-Source-Produkte ermöglichen.
431	Referat Technik und Gewerbe	Modelle für die Digitalisierung der Schule	
432	Referat Technik und Gewerbe	Ressourcen für die Digitalisierung	
433	Landesbezirk Nordbaden	Betreuung der Netzwerke an beruflichen Schulen	
434	Referat Technik und Gewerbe	Digitalisierung - landesweit und vor Ort	
435	Regionalgruppe 12, Mittlerer Oberrhein	Dienstliche digitale Endgeräte	
436	Regionalgruppe 4, Neckar-Fils	Datenschutz und Clouddienste	Zu einem großen Teil umgesetzt. Bei Teilzeitlehrkräften an manchen Standorten noch offen. Umsetzung häufig mittels Finanzmitteln aus dem Digitalpakt erfolgreich.
437	Referat Technik und Gewerbe	Ressourcen für den Datenschutz	
438	Referat Kaufmännische Bildung	Externer Datenschutzbeauftragter	
460	Referat Arbeits- und Gesundheitsschutz	Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben	Beim Datenschutz werden Schulleitungen und Lehrkräfte häufig immer noch alleine gelassen. Der BLV setzt sich in Gesprächen und Pressemitteilungen für Verbesserungen ein. Er stellt beispielhaft selbst sichere Anwendungen mit Edkimo und Taskcards zur Verfügung.
461	Referat Arbeits- und Gesundheitsschutz	Mittelausstattung	
463	Regionalgruppe 18, Hochrhein	Bau und Ausstattung der beruflichen Schulen	Der BLV fordert nachdrücklich eine Erhöhung der Mittel für den Gesundheits- und Arbeitsschutz ein. Dieses wurde auch in Tagungen wie „Bessere Luft zum besseren Leben“ thematisiert.
464	Regionalgruppe 16, Bodensee	Unterstützung für Sport- und Gesundheitstrainings	Mehrfach Schreiben an die Kultusverwaltung mit Verweis auf die gesetzlichen Vorgaben des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
			Im Rahmen von Gesprächen mit Kultusverwaltung und Schulträgern setzt sich der BLV für neue Bau- und Ausstattungskonzepte ein. Bei BLV-Veranstaltungen werden oftmals Best Practice-Beispiele gezeigt.
			Umsetzung nicht erfolgt

465	Referat Arbeits- und Gesundheitsschutz	Fachberater und Fachbetreuer für den Arbeitsschutz	Umsetzung nicht erfolgt (von acht geforderten Stellen in den 4 RPN sind nur zwei besetzt).
466	Referat Arbeits- und Gesundheitsschutz	Unterstützung durch den arbeitsmedizinischen Dienst	Keine systematische, dem Wortlaut des Antrags entsprechende, Umsetzung erfolgt.
467	Regionalgruppe 17 Breisgau	Ansprechpartner f. Arbeits- und Gesundheitsschutz an den RPN	Siehe Antrag 465
490	Referat Personalvertretung	Lehrkräftefortbildung	Trotz zahlreicher BLV-Aktivitäten nicht ausreichend verbessert. Der BLV setzt sich kontinuierlich für eine Verbesserung ein. Im Besonderen in einer zusammen mit anderen Lehrerverbänden durchgeführten Pressekonferenz anlässlich 3 Jahre ZSL.
491	Landesbezirk Nordwürttemberg	Regionale Lehrerfortbildung	
492	Referat Technik und Gewerbe	Fortbildungsangebote	
493	Referat Technik und Gewerbe	Erhalt der Akademien für Lehrerfortbildung	
494	Referat Dienstrecht	Verdoppelung der schulbezogenen Fortbildungsbudgets	
495	Regionalgruppe 24, Neckar-Alb	Nicht berufsbezogene Fortbildung	
496	Referat HPSL	Fachberatung und Lehrerfortbildung in der Agrarwirtschaft	
497	Regionalgruppe 18, Hochrhein	Fortbildungen während Elternzeit und Sabbatjahr	
520	Regionalgruppe 1, Böblingen	Lage der Prüfungstermine	Mit IBBW und den Fachabteilungen des KM mehrfach diskutiert. Die zunehmende Abhängigkeit von bundeseinheitlichen Prüfungen verstärkt die Problematik. Trotz zahlreicher BLV-Aktivitäten nicht ausreichend verbessert. Kürzlich erst wurden Erleichterungen bei den vorgezogenen Abschlussprüfungen z.B. der Wegfall einer Klassenarbeit, keine weitere Ausweitung... zugesagt.
521	Landesbezirk Nordwürttemberg	Lage der Prüfungstermine	
522	Regionalgruppe 24, Neckar-Alb	Ruheraum	Referat Arbeits- und Gesundheitsschutz hat hier beraten, berichtet über Umsetzungsbeispiele. In immer mehr Schulen vorhanden.
600	Referat HPSL	Lehrer-Nachwuchsgewinnung im Bereich HPSL	In zahlreichen Gesprächen und Austauschrunden setzt sich der BLV für die Nachwuchsgewinnung ein, berät das KM in der Neugestaltung zuführender Bildungsgänge und fordert Erhöhung von Studienplätzen/Neugestaltung von Studiengängen.

601	Referat HPSL	Ausbau des Studiengangs Sozialpädagogik	Die Zahl der Studienplätze wurde nochmals erhöht. Weiterer Ausbau muss dringend erfolgen.
602	Referat Technische Lehrkräfte	Nachwuchsgewinnung für den fachpraktischen Unterricht	Siehe Antrag 600.
603	Referat HPSL	Direkteinstieg bei pflegenaher Ausbildung bzw. Studium	Der BLV setzt sich regelmäßig für die Aufnahme von Personen in den Direkteinstieg ein.
604	Landesbezirk Südbaden	Lehrerausbildung in Teilzeit	Erledigt.
701	Referat Senioren	Mitgliedschaft von Witwen/Witwer verstorbener Mitglieder	Erledigt.
702	Referat Junglehrer	Nutzung digitaler Medien	Umfänglich erledigt. Durch kompetente Unterstützung aus der Geschäftsstelle wird sichergestellt, dass auch in Socialmedia weniger Bewanderte, BLV Anliegen veröffentlichen können. Einstellung von Mitarbeiterin mit Social Media-Zusatzqualifikation erfolgt.
703	Referat Junglehrer	BLV-App	Derzeit aus finanziellen Gründen zurückgestellt. Alternativlösung über Responsiv –Design der Homepage umgesetzt.
Anlage 12	RG 8 Enz	Vorbereitungsdienst: Klassen mit besonderem Förderbedarf	Wurde in Gesprächen mit den Ausbildungsseminaren thematisiert und findet zunehmend Eingang in die Ausbildung.
Anlage 13	RG 8 Enz	Gruppenteilung nach räumlichen Gegebenheiten	Im Rahmen von Gesprächen mit Kultusverwaltung und Schulträgern vorgebracht.