

# Tarifabschluss 2017 für die Beschäftigten im öffentlichen Dienst der Länder

Stand: 17.02.2017



## Abschluss geschafft! Einkommensstrukturen spürbar verbessert!

wesentliche Ergebnisse:

<p>▪</p>	<p><b>Erhöhung der Tabellenentgelte des TV-L:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ ab 1. Januar 2017 um <b>2 %</b>, mindestens jedoch 75 Euro für EG 1-8, EG 9 (Stufen 1-3), EG 10-12 (Stufe 1)</li> <li>▫ ab 1. Januar 2018 um <b>2,35 %</b></li> </ul>																											
<p>▪</p>	<p><b>Erhöhung der Garantiebeträge in § 17 Abs. 4 Satz 2 TV-L:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ ab 1. Januar 2017 um 2,2 %</li> <li>▫ ab 1. Januar 2018 um 2,35 %</li> </ul>																											
<p>▪</p>	<p><b>Stufe 6 in den Entgeltgruppe 9 bis 15:</b></p> <p>In der Entgelttabelle wird in den Entgeltgruppen 9 bis 15 jeweils eine neue Stufe 6 ausgebracht. Die Einführung dieser neuen Stufe 6 geschieht in zwei Schritten:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Entgeltgruppe</th> <th style="text-align: right;">ab 1.1.2018</th> <th style="text-align: right;">ab 1.10.2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>15</td><td style="text-align: right;">6.274,21 €</td><td style="text-align: right;">6.366,93 €</td></tr> <tr><td>14</td><td style="text-align: right;">5.731,99 €</td><td style="text-align: right;">5.816,70 €</td></tr> <tr><td>13 Ü</td><td style="text-align: right;">5.731,99 €</td><td style="text-align: right;">5.816,70 €</td></tr> <tr><td>13</td><td style="text-align: right;">5.378,92 €</td><td style="text-align: right;">5.458,41 €</td></tr> <tr><td>12</td><td style="text-align: right;">5.265,44 €</td><td style="text-align: right;">5.343,25 €</td></tr> <tr><td>11</td><td style="text-align: right;">4.792,59 €</td><td style="text-align: right;">4.863,42 €</td></tr> <tr><td>10</td><td style="text-align: right;">4.458,46 €</td><td style="text-align: right;">4.524,35 €</td></tr> <tr><td>große 9</td><td style="text-align: right;">3.941,46 €</td><td style="text-align: right;">3.999,71 €</td></tr> </tbody> </table> <p>Die Stufe 6 wird nach einer Laufzeit von 5 Jahren in der Stufe 5 erreicht. Die bis zum 31. Dezember 2017 in Stufe 5 oder der individuellen Endstufe (Stufe 5+) verbrachte Zeit wird berücksichtigt.</p> <p>Bei Beschäftigten der Entgeltgruppe 9 mit einer besonderen Laufzeit von 5 Jahren in Stufe 2 erhöht sich der Tabellenwert nach 5 Jahren in Stufe 4</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ab 1. Januar 2018 um 53,41 €</li> <li>- ab 1. Oktober 2018 um weitere 53,40 €.</li> <li>- die bis zum 31. Dezember 2017 in Stufe 4 oder der individuellen Endstufe (Stufe 4+) verbrachte Zeit wird berücksichtigt.</li> </ul> <p>(neue Entgelttabelle s. Entgelttabelle)</p>	Entgeltgruppe	ab 1.1.2018	ab 1.10.2018	15	6.274,21 €	6.366,93 €	14	5.731,99 €	5.816,70 €	13 Ü	5.731,99 €	5.816,70 €	13	5.378,92 €	5.458,41 €	12	5.265,44 €	5.343,25 €	11	4.792,59 €	4.863,42 €	10	4.458,46 €	4.524,35 €	große 9	3.941,46 €	3.999,71 €
Entgeltgruppe	ab 1.1.2018	ab 1.10.2018																										
15	6.274,21 €	6.366,93 €																										
14	5.731,99 €	5.816,70 €																										
13 Ü	5.731,99 €	5.816,70 €																										
13	5.378,92 €	5.458,41 €																										
12	5.265,44 €	5.343,25 €																										
11	4.792,59 €	4.863,42 €																										
10	4.458,46 €	4.524,35 €																										
große 9	3.941,46 €	3.999,71 €																										

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪</li> </ul>	<p><b>Entgeltordnung für Lehrkräfte im Arbeitnehmerverhältnis:</b></p> <p>Mit der Stufe 6 ist es gelungen, die finanzielle Situation der Lehrkräfte im Tarifbereich kurzfristig und spürbar zu verbessern. Dieser deutlichen Verbesserung wurde das Ziel, die Entgeltordnung für Lehrkräfte in dieser Einkommensrunde weiter auszubauen, untergeordnet. Beides - Erhöhung der Angleichungszulage und Einführung der Stufe 6 - war nicht durchzusetzen. Man hat sich dafür entschieden, die Stufe 6 direkt mitzunehmen und eine Verbesserung der Entgeltordnung-Lehrkräfte, inklusive einer Steigerung der Angleichungszulage, in nachgelagerten Verhandlungen vorzunehmen. Im Einigungspapier heißt es dazu:          „Vor dem Hintergrund der Einführung der Stufe 6 in den Entgeltgruppen 9 bis 15 wird die Anhebung der Angleichungszulage [...] für die Dauer der Mindestlaufzeit der Regelungen [...] dieser Tarifeinigung ausgesetzt. Die Tarifvertragsparteien werden nach Abschluss der Redaktionsverhandlungen zur Entgeltrunde die Gespräche zu strukturellen Fragen der Entgeltordnung fortsetzen.“</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪</li> </ul>	<p><b>Inkrafttreten: 1. Januar 2017</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪</li> </ul>	<p><b>Laufzeit: 24 Monate bis 31. Dezember 2018</b></p>

Dieser Tarifabschluss gilt auch für uns Lehrerinnen und Lehrer im Arbeitnehmerverhältnis in Baden-Württemberg (Angestellte).

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

allen, die am Warnstreik am 7. Februar 2017 teilgenommen haben, sage ich auf diesem Wege ein ganz herzliches Dankeschön! Sie haben mit dazu beigetragen, dass die Arbeitgeberseite einsichtig geworden ist. Ohne diese Unterstützung sowohl hier in Baden-Württemberg als auch in den anderen Bundesländern wären die Verhandlungen am gestrigen Freitag in Potsdam mit hoher Wahrscheinlichkeit gescheitert.

18.02.2017, Ottmar Wiedemer

