

Referat Gleichstellung

Jahresplanung für Beauftragte für Chancengleichheit an beruflichen Schulen

Zur Erleichterung der Arbeit der Beauftragten für Chancengleichheit (BfC) an beruflichen Schulen hier eine Planungshilfe für das neue Schuljahr:

September	<ul style="list-style-type: none">• Bei neugewählter BfC:<ul style="list-style-type: none">○ Festlegung der Grundsätze für die Zusammenarbeit der Dienststellenleitung und der BfC nach §19 ChG○ Festlegung der Delegation von Aufgaben an die stellvertretende BfC nach §22 ChG• Absprachen erneuern über:<ul style="list-style-type: none">-Teilnahme an Dienststellengesprächen und Leitungsrunden-Zusammenarbeit mit ÖPR-Vertretungs- und- Aufsichtspläne-Poolstundenverteilung-Absprache über teilbare und unteilbare Dienstgeschäfte bei Teilzeitbeschäftigten
Oktober	<ul style="list-style-type: none">• Frauenversammlung zur Planung von Aktivitäten im laufenden Schuljahr• Beschäftigtenstruktur der Schule erstellen (lassen)• Gespräch über freiwerdende Funktionsstellen mit SL führen• Aktive Frauenförderung nach §20 Absatz 2
November	<ul style="list-style-type: none">• Beteiligung bei der Ausschreibung von A14- Stellen
Dezember	<ul style="list-style-type: none">• Beratung der Kolleginnen zu Teilzeit, Beurlaubung, Freistellung, Pensionierung, Versetzung• Hinweis auf Termin für stellenwirksame Änderungswünsche nach den Weihnachtsferien
Januar	<ul style="list-style-type: none">• Beteiligung bei eventuellen Stellenausschreibungen nach §§10ff ChG• Anforderung von Lehrkräften• Überblick über Versetzungsanträge und stellenwirksame Änderungen• Information über die Zusammensetzung von Prüfungskommissionen• Teilbare Dienstaufgaben bei Elternabenden, Sprechtagen, Informationsveranstaltungen
Februar	
März	<ul style="list-style-type: none">• Beteiligung bei Vorstellungsgesprächen auf ausgeschriebene Stellen (bei Stellen mit Unterrepräsentanz) §10ff ChG
April	<ul style="list-style-type: none">• Erhebung der Deputatswünsche

	<ul style="list-style-type: none"> • Anrechnungsstunden für Referendarsbetreuung, etc. • Stundenplanerhebung für die Oberstufe • Zusammenstellung der Kommissionen für das mündliche Abitur
Mai	<ul style="list-style-type: none"> • Beteiligung bei Vorstellungsgesprächen (bei Stellen mit Unterrepräsentanz) §10ff ChG
Juni	<ul style="list-style-type: none"> • Anträge auf familien- und pflegegerechte Arbeitszeit nach § 29 ChG sammeln
Juli bis September	<ul style="list-style-type: none"> • Umsetzung der Anträge auf familien- und pflegegerechte Arbeitszeit nach § 29 ChG • Umsetzung getroffener Absprachen beobachten und einfordern

Einen Vordruck zum Antrag auf familien- und pflegegerechte Arbeitszeit finden Sie auf der Homepage des BLV unter „Arbeit und Recht“ bei „Beauftragte für Chancengleichheit“