

## Referat Gleichstellung

### Jahresplanung für Beauftragte für Chancengleichheit an beruflichen Schulen

Zur Erleichterung der Arbeit der Beauftragten für Chancengleichheit (BfC) an beruflichen Schulen hier eine Planungshilfe für das neue Schuljahr:

September	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bei neugewählter BfC:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Festlegung der Grundsätze für die Zusammenarbeit der Dienststellenleitung und der BfC nach §19 ChG</li><li>○ Festlegung der Delegation von Aufgaben an die stellvertretende BfC nach §22 ChG</li></ul></li><li>• Absprachen erneuern über:<ul style="list-style-type: none"><li>-Teilnahme an Dienststellengesprächen und Leitungsrunden</li><li>-Zusammenarbeit mit ÖPR</li><li>-Vertretungs- und- Aufsichtspläne</li><li>-Poolstundenverteilung</li><li>-Absprache über teilbare und unteilbare Dienstgeschäfte bei Teilzeitbeschäftigten</li></ul></li></ul>
Oktober	<ul style="list-style-type: none"><li>• Frauenversammlung zur Planung von Aktivitäten im laufenden Schuljahr</li><li>• Beschäftigtenstruktur der Schule erstellen (lassen)</li><li>• Gespräch über freiwerdende Funktionsstellen mit SL führen</li><li>• Aktive Frauenförderung nach §20 Absatz 2</li></ul>
November	<ul style="list-style-type: none"><li>• Beteiligung bei der Ausschreibung von A14- Stellen</li></ul>
Dezember	<ul style="list-style-type: none"><li>• Beratung der Kolleginnen zu Teilzeit, Beurlaubung, Freistellung, Pensionierung, Versetzung</li><li>• Hinweis auf Termin für stellenwirksame Änderungswünsche nach den Weihnachtsferien</li></ul>
Januar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Beteiligung bei eventuellen Stellenausschreibungen nach §§10ff ChG</li><li>• Anforderung von Lehrkräften</li><li>• Überblick über Versetzungsanträge und stellenwirksame Änderungen</li><li>• Information über die Zusammensetzung von Prüfungskommissionen</li><li>• Teilbare Dienstaufgaben bei Elternabenden, Sprechtagen, Informationsveranstaltungen</li></ul>
Februar	
März	<ul style="list-style-type: none"><li>• Beteiligung bei Vorstellungsgesprächen auf ausgeschriebene Stellen (bei Stellen mit Unterrepräsentanz) §10ff ChG</li></ul>
April	<ul style="list-style-type: none"><li>• Erhebung der Deputatswünsche</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anrechnungsstunden für Referendarsbetreuung, etc.</li> <li>• Stundenplanerhebung für die Oberstufe</li> <li>• Zusammenstellung der Kommissionen für das mündliche Abitur</li> </ul>
Mai	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beteiligung bei Vorstellungsgesprächen (bei Stellen mit Unterrepräsentanz) §10ff ChG</li> </ul>
Juni	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anträge auf familien- und pflegegerechte Arbeitszeit nach § 29 ChG sammeln</li> </ul>
Juli bis September	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Umsetzung der Anträge auf familien- und pflegegerechte Arbeitszeit nach § 29 ChG</li> <li>• Umsetzung getroffener Absprachen beobachten und einfordern</li> </ul>

**Einen Vordruck zum Antrag auf familien- und pflegegerechte Arbeitszeit finden Sie auf der Homepage des BLV unter „Arbeit und Recht“ bei „Beauftragte für Chancengleichheit“**